

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č.553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany Zamestnávatelia v súlade s § 1 ods.1 písm. a) až i) zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov – Obce Betliar, Gemerská Poloma, Henckovce, Nižná Slaná, Kobeliarovo, Vlachovo, Gočovo, Vyšná Slaná, Rejdová, Dedinky a Stratená zastúpené starostami jednotlivých obcí

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy – Obecné úrady so sídlom v Gemerskej Polome zastúpená predsedníčkou výboru základnej organizácie Mgr. Slávkou Krišťákovou

na druhej strane
uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu

Časť I.

Článok 1

1. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na pracovníkov obcí, uvedených v záhlaví tejto kolektívnej zmluvy, pracovníkov obecných podnikov, podnikov služieb a iných právnických osôb, ktoré sú založené, alebo sú zriadené touto obcou a na ktoré sa nevzťahuje iná kolektívna zmluva vyššieho stupňa.

Článok 2

1. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :
 - a) pracovno právne vzťahy
 - b) mzdové podmienky
 - c) pracovné podmienky
 - d) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán.
2. Táto zmluva vychádza zo všeobecne záväzných právnych predpisov. Je záväzná pre všetky vymenované obce a všetkých zamestnancov obcí, obecných podnikov, podnikov služieb a iných právnických osôb, založených obcami, na ktoré sa nevzťahuje iná kolektívna zmluva vyššieho stupňa. Vymedzuje to ust. § 2 ods.1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Článok 3

1. Zamestnávateľ / obec / sa zaväzuje, že nebude diskriminovať členov a funkcionárov OZ za ich členstvo, námety a kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z funkcie OZ. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a jej funkcionárov

Článok 4

1. Zamestnávateľ uznáva zákl. organizáciu, ako jediného predstaviteľa všetkých pracovníkov organizácie v kolektívnom vyjednávaní. Uznáva práva ZO vyplývajúce z platných pracovno- právnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

1. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s ich prevádzkou a údržbou.

Článok 6

1. Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zájazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne pracovníkom pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonanie niektorých administratívnych a technických prác.
2. Každý pracovník je povinný absolvovať formou školiacich dní - školenie o bezpečnosti pri práci – minimálne 1x do roka.

Článok 7

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet OZ, prípadne v hotovosti do pokladne OZ najneskoršie do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy toho ktorého mesiaca.
2. Dôchodcovia a dobrovoľní členovia, ktorí uhrádzajú členský príspevok formou udržiavacieho príspevku sú povinní uhradiť ho na celý rok do konca marca bež. roka.
3. Výška príspevku je uvedená v prílohe č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú prílohu tejto KZ.

Časť III.

Článok 8

1. Zamestnávateľ vydá po predchádzajúcom súhlase výboru ZO pracovný poriadok, v ktorom okrem iného vymedzí :
 - a) obsah funkcií podľa organizačného poriadku

- b) pojmy : závažné porušenie pracovnej
menej závažné porušenie pracovnej disciplíny
porušenie pracovnej disciplíny zvlášť hrubým spôsobom

Článok 9

1. Pracovný čas je maximálne 37,5 hodín týždenne .

Článok 10

1. Pracovné voľno s náhradou mzdy bude pracovníkovi poskytnuté z dôvodu všeobecného záujmu a z dôvodu prekážok na strane pracovníka z dôvodov uvedených v ust. § 136 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 11

1. Pracovníkom zamestnávateľských organizácií, sa predlžuje dovolenka na zotavenie o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 odst.1 až 3 ZP . Základná výmera dovolenky je - 5 týždňov . Dovolenska vo výmere 6-tich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenska učiteľov, vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a zástupcov, asistentov učiteľov a vychovávateľov je 9 týždňov v kalendárnom roku.

Článok 12

1. Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s výborom ZO, inak je neplatná.

Článok 13

1. Pracovníkom, s ktorými bude rozviazaný pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odst.1 písm.a/, b/ a c/ ZP vyplatí zamestnávateľská organizácia z prostriedkov zamestnávateľa okrem odstupného uvedeného v § 76 ZP ďalšie odstupné :
- vo výške jedného priemerného mesačného zárobku ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa nepretržite viac ako 5 rokov
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru, na základe § 76 a), odst.1 ZP zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné vo výške dvojnásobku priemerného mesačného zárobku.

Časť IV.

Článok 14

Mzdové podmienky

1. Pre odmeňovanie pracovníkov zamestnávateľských organizácií platí zákon č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a noviel a ostatné platné právne predpisy (ďalej len zákony).

Článok 15

1. Pracovníkom zamestnávateľských organizácií, na ktoré sa vzťahuje táto zmluva, zaraduje do príslušnej platovej triedy a platového stupňa starosta, alebo riaditeľ pri dodržaní podmienok stanovených v zmysle zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní a ostatných platných právnych predpisov.

Článok 16

1. Odmeňovanie starostov obcí sa riadi zák.č.253/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Článok 17

1. Termín splatnosti mzdy zamestnancov bude určený zamestnávateľom.

Časť V.

Sociálna oblasť

Článok 18

1. Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o pracovníkov zamestnávateľských organizácií sa povinne zriaďuje z rozpočtu týchto organizácií účelový sociálny fond. Sociálny fond sa bude tvoriť vo výške 1,5 % z hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom za mzdu za bežný rok, / tvorí sa aj z hrubých miezd po odpočte náhrady za mzdu/ktoré budú pozostávať z povinného prídeltu podľa zák.č.152/ 1994 Z.z. v znení neskorších predpisov a § 7 zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
2. Zamestnávateľ zabezpečí a uhradí pre zamestnancov zdravotné preventívne prehliadky a to 1x za 2 roky.

Článok 19

1. Pracovníkom obcí zamestnávateľ poskytne podľa svojich možností dopravné a stavebné mechanizmy, ak tomu nebudú brániť vážne prevádzkové dôvody z úhradou poplatku 50% nákladu z výšky ceny stanovenej jednotlivou obcou.

Článok 20

1. Zamestnávateľ v spolupráci so ZV bude zabezpečovať rekreačnú starostlivosť.

Článok 21

1. Podľa ustanovenia § 152, odst. 8 písm.c) Zákonníka práce táto kolektívna zmluva rozširuje okruh osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie a ktorým bude prispievať na stravovanie vo výške 55 % z ceny jedla a to o starostov obcí, ktorí sú zmluvnou stranou

tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 22

1. Pri organizovaní spoločných zájazdov, ktorých organizátorom bude závodný výbor bude z prostriedkov OZ hrazená doprava.
2. Z prostriedkov OZ môže byť uhradené vstupné na kultúrne, športové podujatie, prípadne návštevu kúpaliska, kultúrnych a prírodných pamiatok vo výške max. **10,- € / ročne na 1 člena odborového zväzu.**
3. O úhradu vstupného na akciu, podujatie, ktoré nebude organizované OZ musí člen OZ požiadať písomne s doložením vstupenky.

Článok 23

1. Poskytovanie peňažných darov z rozpočtu OZ členom OZ :
 - a) pri prvom odchode do dôchodku maxim. do výšky **35,- €**
 - b) pri dovŕšení 50 rokov života odmena vo výške **25,- €**
 - c) pri príležitosti trvania pracovného pomeru od vstupu do zamestnania 20,25 a každých 5 rokov odmenu vo výške **25,- €**.
2. Podpory pri úmrtí z prostriedkov OZ :
 - a) pri úmrtí člena OZ - **35,- €**
 - b) pri úmrtí rodinného príslušníka - **20,- €**
(manžel, manželka, druh, družka, deti)
3. Počas PN trvajúcej viac ako 30 dní sa vykonajú návštevy chorého člena organizácie a zakúpi sa darček v hodnote maximálne **15,- €**, rovnako ženy po narodení dieťaťa, so súčasným zakúpením darčeka do výšky maximálne **20,- €**.
4. Pri akciách poriadaných pri slávnostných príležitostiach a pri členských schôdzach organizovaných ZV :
 - a) členom ZO – darček a občerstvenie maximálne do výšky **20,- €**

Článok 24

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára s účinnosťou od **1. októbra 2011**. Jej platnosť sa automaticky predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti nebude uzavretá nová zmluva.
2. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Obe strany sú si vedomé, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré sú v rozpore s vyššou kolektívnou zmluvou a splatnými právnymi predpismi sú neplatné.

Článok 25

1. Zmluvné strany budú pri zmenách alebo dodatkoch ku kolektívnej zmluve postupovať

ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto KZ môže podať ktorákoľvek zmluvná strana a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana najneskoršie do 15 dní odpovie na predložený návrh.

Článok 26

1. Zmluvné strany sa dohodli, že dodržiavanie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované nasledovne:
 - a) rozpočet, čerpanie OZ a plnenie ustanovení KZ pri konaní členskej schôdze

Článok 27

1. Zmluvné strany zabezpečia splnenie prijatých záväzkov v rámci svojej pôsobnosti tak, aby sa práva a povinnosti vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vzťahovali na všetkých zamestnancov.
2. Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa 30.9.2011

.....
Mgr. Slávka Krišťáková
predseda ZO SLOVES
So sídlom v Gemerskej Polome

.....
Július Farkašovský
starosta obce Betliar

.....
Ján Chanas
Starosta obce Gemerská Poloma

.....
Viera Nemcová
Starostka obce Henckovce

.....
Ing. Ján Vieloha
Starosta obce Nižná Slaná

.....
Jaroslav Nemčko
Starosta obce Kobeliarovo

.....
Bc. Milan Mlynár
Starosta obce Gočovo

.....
Mgr. Peter Pakes
Starosta obce Vlachovo

.....
Ing. Dušan Gallo
Starosta obce Vyšná Slaná

.....
Ing. Ján Valentík
Starosta obce Rejdová

.....
Milan Ogurčák
Starosta obce Dedinky

.....
Mgr. Erika Oravcová
Starostka obce Stratená

Výška príspevkov pre členov OZ SLOVES so sídlom v Gemerskej Polome

- | | |
|------------------------|-------------------|
| 1. Dôchodcovia | 10,- € / ročne |
| 2. Dobrovoľní členovia | 60,- € / ročne |
| 3. Zamestnanci obcí | 1 % z čistej mzdy |